

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE PRO UDRŽITELNÉ ZADÁVÁNÍ ZAKÁZEK

Oblast politiky	Nákup
Standard:	S302 – Standard pro oblast nákupu – Kodex chování dodavatele pro udržitelné zadávání zakázek
Účinnost od:	Měsíc rok
Revize a datum:	Verze 1.0 – prosinec 2021
Vlastník dokumentu:	Vedoucí nákupu

Obsah

Účel.....	3
Oblast působnosti	3
Požadavky	3
Úvod.....	3
Požadavky vyplývající z právních předpisů	3
Lidská práva	4
Pracovní podmínky	4
Životní prostředí.....	4
Spravedlivé provozní postupy	5
Bezpečnost a ochrana zdraví.....	5
Systémový přístup	6
Kontroly a dodržování předpisů	6
Podpis	7
Související dokumentace	7
Řízení dokumentu	7

Účel

Účelem tohoto dokumentu je podpořit cíle trvalé udržitelnosti společnosti ITAB a stanovit požadavky na pracovní práva, lidská práva, etické principy, bezpečnost a ochranu zdraví a životního prostředí v dodavatelském řetězci.

Oblast působnosti

Tento standard blíže rozpracovává nákupní politiku společnosti ITAB. Tento dokument vymezuje požadavky na splnění zásad stanovených v nákupní politice společnosti ITAB.

Kodex chování musí být zaslán všem dodavatelům společnosti ITAB a ti ho podepíší a zašlou zpět odesílateli.

Řídicím dokumentem je Kodex chování společnosti ITAB a všechny standardy uvedené v kodexu chování dodavatele jsou odvozeny z tohoto předpisu.

Požadavky

Úvod

Tento Kodex chování dodavatele (dále jen „**Kodex chování**“) se vztahuje na všechny dodavatele a ostatní obchodní partnery společnosti ITAB Shop Concept AB, akciové společnosti zapsané ve Švédsku pod registračním číslem společnosti 556292-1089, a všech společností, které plně nebo částečně, přímo nebo nepřímo vlastní ITAB Shop Concept AB (dále jen „ITAB“).

Návrh Kodexu chování byl vypracován v angličtině a anglická verze je závazná. Pokud existují jiné jazykové verze dokumentu, tyto překlady by měly být považovány pouze za referenční materiály a v případě nesrovnalostí bude mít přednost anglická verze.

Kodex chování stanoví naše požadavky týkající se dodavatelů i ostatních našich obchodních partnerů. Prostřednictvím Kodexu chování plníme své závazky vůči představenstvu ITAB, zaměstnancům, zákazníkům, akcionářům a ostatním zainteresovaným stranám. Dodavatele a ostatní obchodní partnery ITAB vybízíme, aby o Kodexu chování společnosti ITAB informovali své dodavatele. Většina požadavků je založena na mezinárodně přijímaných normách jako Všeobecná deklarace lidských práv OSN, Úmluva OSN o právech dítěte a úmluvy MOP a na právních předpisech jednotlivých zemí.

Požadavky vyplývající z právních předpisů

Požadujeme, aby obchodní činnosti našich dodavatelů a ostatních obchodních partnerů vždy splňovaly místní legislativu v příslušných zemích, kde působíme. Pokud se požadavky uvedené v tomto Kodexu chování liší od národní legislativy v některé zemi nebo teritoriu, přednost má vždy legislativa. V těchto případech musí dodavatelé neprodleně, ještě před podpisem Kodexu chování, informovat společnost ITAB. Požadavky ITAB však mohou být v některých případech přísnější než národní legislativa.

Lidská práva

Netolerujeme žádnou formu nucené práce nebo novodobého otroctví. Netolerujeme, aby jménem ITAB vyráběli zboží nebo poskytovali služby nelegálně zaměstnávání pracovníci.

Se zaměstnanci je nutno jednat s úctou a důstojností. U svých dodavatelů, jejich subdodavatelů a ostatních obchodních partnerů netolerujeme hrubé zacházení nebo tělesné tresty. Žádní zaměstnanci nesmějí být fyzicky, pohlavně, psychicky nebo slovně obtěžováni nebo uráženi.

Žádní zaměstnanci nesmějí být diskriminováni v souvislosti s náborem nebo přidělováním úkolů na základě pohlaví, rodinného stavu, barvy kůže, věku, těhotenství, sexuální orientace, víry, politických názorů, národnosti, etnické příslušnosti, nemoci nebo postižení.

Pracovní podmínky

ITAB netoleruje dětskou práci. Žádnému zaměstnanci nesmí být méně než 16 let nebo pokud je mu více než 16 let, nesmí být mladší než je minimální věk pro vstup do zaměstnání. Společnost musí přijmout preventivní opatření nutná pro zajištění, aby nebyla zaměstnávána žádná osoba mladší než zákonem daný minimální věk pro vstup do zaměstnání.

Společnost ITAB uznává, že všichni zaměstnanci mají právo se organizovat, vstupovat do organizací podle vlastního výběru a kolektivně vyjednávat, a proto je to vyžadováno i od našich dodavatelů. ITAB netoleruje používání disciplinárních nebo diskriminačních opatření zaměstnavatele vůči zaměstnancům, kteří se spolčují nebo vstupují do organizací na pokojnou ochranu svých zákonných práv.

Všichni zaměstnanci mají právo na písemnou pracovní smlouvu v jazyce příslušné země. Ve smlouvě musí být uvedeny pracovní podmínky. Zaměstnavatel musí zajistit, aby všichni zaměstnanci byli informováni o svých zákonných právech a povinnostech.

Mzda musí být vyplácena pravidelně a včas. Při pevné mzdě musí být přihlédnuto ke zkušenostem, kvalifikaci a pracovnímu výkonu zaměstnance. Minimální požadavky ITAB stanoví, že zaměstnancům musí být vyplácena alespoň zákonná minimální mzda, obvyklá mzda v oboru nebo mzda určená kolektivní smlouvou (platí nejvyšší úroveň). Kromě toho musí být propláceny ostatní formy zákonných výhod a náhrad. Bezduvodné srážky nejsou povoleny. Zaměstnanci mají právo na písemnou specifikaci platu včetně základu pro výpočet.

Životní prostředí

Dodavatelé a ostatní obchodní partneři společnosti ITAB musí dodržovat všechny zákony a předpisy na ochranu životního prostředí platné v zemi jejich působnosti.

Společnost musí mít příslušné environmentální předpisy a provozní licence.

S veškerým odpadem, zejména nebezpečným odpadem, musí být zacházeno odpovědně a v souladu s místními předpisy.

Dřevo by mělo pokud možno pocházet ze zdrojů kontrolovaných organizacemi a programy Forest Stewardship Council (FSC), Program for Endorsement of Forest Certification (PEFC) nebo Sustainable Forest Initiative (SFI).

S veškerým odpadem, zejména nebezpečným odpadem, musí být zacházeno odpovědně a v souladu s místními předpisy.

Je třeba vynaložit veškeré úsilí, aby spotřeba energie, množství plastů v obalech a množství produkováných odpadů byly co nejmenší.

Spravedlivé provozní postupy

Veškerý cín, tantal, wolfram a zlato musí pocházet ze šrotu nebo recyklovaných zdrojů a jejich dodavatel musí splňovat nařízení o nerostných surovinách z oblastí konfliktů platná v Evropě. Při každém použití těchto materiálů je potřeba deklarovat jejich původ a způsob jejich získání.

Společnost ITAB rovněž dodržuje evropské předpisy REACH (nařízení o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek) a RoHS (směrnice o omezení používání některých nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních), a proto vede seznam zakázaných látek a látek podléhajících omezení, který je potřeba dodržovat.

ITAB se zavazuje dodržovat pravidla volné a spravedlivé hospodářské soutěže a všechny zákony týkající se hospodářské soutěže. Požadavkem je, aby všichni dodavatelé společnosti ITAB rovněž dodržovali všechny zákony a právní předpisy o hospodářské soutěži.

Dodavatelé společnosti ITAB musí při dovozu a vývozu zboží a služeb dodržovat všechny platné a použitelné zákony.

Dodavatelé nesmějí přímo ani nepřímo nabízet, slibovat, přijímat ani dostávat úplatky, odměny za urychlení vyřízení nebo jiné neoprávněné výhody s cílem získat výhodu v podnikání.

Dodavatelé musí uznávat a dodržovat předpisy společnosti ITAB týkající se projevů pohostinnosti, darů a výdajů. Projevy pohostinnosti a dary musí být skromné a zřídka. Projevy pohostinnosti a dary nesmějí být za žádných okolností nabízeny ani přijímány v souvislosti s předkládáním a hodnocením nabídek nebo zadáváním zakázek. Případný střet zájmů by měl být řešen s použitím modelu 4D, tj. zveřejnit střet zájmů (disclose), distancovat se (distance), delegovat (delegate) a neúčastnit se (disassociate).

Bezpečnost a ochrana zdraví

Požadujeme, aby prioritou naši dodavatelů a ostatních obchodních partnerů byla vždy bezpečnost jejich zaměstnanců. Neakceptujeme používání nebezpečného vybavení nebo postupů v nevyhovujících budovách. Pracovní prostory musí být pravidelně udržovány a uklízeny a musí poskytovat zdravé pracovní prostředí.

Zaměstnavatelé musí aktivně předcházet zraněním zaměstnanců při nehodách na pracovišti. Vyhodnocení rizik a nebezpečí musí být zdokumentováno a pro nepřijatelná rizika musí být zavedena kontrolní opatření. Všichni zaměstnanci musí být vyškoleni k provádění úkolů, které jsou po nich požadovány.

Všichni zaměstnanci na pracovišti včetně manažerů a ostatních pracovníků musí být pravidelně proškolení, co dělat v případě požáru nebo jiné mimořádné události. Pravidelně

musí být prováděn nácvik evakuace, kterého se musí účastnit všichni zaměstnanci. Musí být k dispozici evakuační plány a protipožární vybavení.

Pokud společnost poskytuje svým zaměstnancům ubytování, ubytovna musí být oddělena od pracoviště a mít samostatný vchod. Vstup na ubytovnu musí být pro ubytované volný.

Systémový přístup

Za účelem plnění Kodexu chování společnosti ITAB a místních pracovně právních a ekologických předpisů musí mít naši dodavatelé a ostatní obchodní partneři zavedené strategie a řídicí systémy požadované v souvislosti s jejich provozem.

Kontroly a dodržování předpisů

Společnost ITAB očekává, že všichni dodavatelé a ostatní obchodní partneři budou respektovat Kodex chování a vynaloží veškeré úsilí, aby dodržovali požadavky v něm uvedené. Také od svých dodavatelů a ostatních obchodních partnerů očekáváme transparentnost.

Věříme ve spolupráci a těšíme se na součinnost s našimi dodavateli a ostatními obchodními partnery při dosahování trvale udržitelných řešení a budeme dodavatele a ostatní obchodní partnery podporovat při dodržování našeho Kodexu chování. O jakémkoli porušení Kodexu chování společnosti ITAB prosím okamžitě informujte místní vedení ITAB nebo se obraťte na hrgroup@itab.com.

Všichni dodavatelé a ostatní obchodní partneři musí neustále poskytovat ITAB informace o tom, kde se vyrábí každý výrobek. Tyto informace musí zahrnovat i subdodavatele. Příslušné dokumenty musí být uloženy a předloženy v případě auditu.

Vyhrazujeme si právo kdykoli vykonat neohlášenou návštěvu u kteréhokoli subjektu, který vyrábí zboží nebo poskytuje služby jménem ITAB. Rovněž si vyhrazujeme právo pověřit nezávislou třetí stranu vykonáním auditu a posouzením dodržování našeho Kodexu chování.

Kodex chování společnosti ITAB se vztahuje na naše společnosti, přímé dodavatele, ostatní obchodní partnery a výrobce zboží a poskytovatele služeb jménem ITAB. Byli bychom však rádi, kdyby naši dodavatelé a ostatní obchodní partneři zavedli podobné sociální a ekologické požadavky i pro své vlastní dodavatele.

Účelem auditů společnosti ITAB je zjistit, zda se skutečné poměry a podmínky na pracovišti liší od požadavků stanoveným Kodexem chování. Auditované společnosti je dána šance na zlepšení prostřednictvím návržení a zavedení akčního plánu. ITAB vyhodnotí zavedení plánu a ověří, zda byly napraveny nedostatky.

Pokud společnost neprovede trvale udržitelná zlepšení do stanoveného data, může tím utrpět obchodní vztah s ITAB. Nespolupracování nebo opakované porušování Kodexu chování společnosti ITAB nebo místní legislativy může mít za následek snížení počtu objednávek nebo úkolů a v krajním případě ukončení obchodního vztahu.

Podpis

Budeme dodržovat Kodex chování dodavatele pro udržitelné zadávání zakázek společnosti ITAB.

Kodex chování dodavatele společnosti ITAB se vztahuje na celou skupinu ITAB Group a na všechny její dodavatele. Podpisem tohoto dokumentu potvrzujeme, že jsme se s dokumentem seznámili, rozumíme jeho obsahu a budeme se tímto dokumentem řídit.

Datum:

Podpis:

Jméno hůlkovým písmem:

Název společnosti:

Adresa společnosti:

Související dokumentace

Seznam zakázaných látek a látek podléhajících omezení společnosti ITAB

S301 – Standard pro oblast nákupu – Nákupní politika

Řízení dokumentu

Revize	Provedené změny	Kdo	Datum
0.1	Vytvoření dokumentu	Jim Murray	22. 7. 2021
0.2	Přezkum a aktualizace	Per Eklund	20. 8. 2021
0.3	Přezkum výborem pro zajišťování zdrojů	Výbor pro zajišťování zdrojů	17. 9. 2021
0.7	Aktualizace podle nové normy	Jim Murray	11. 10. 2021
0.8	Revize na základě křížového odkazu na verzi z r. 2018	Jim Murray	20. 10. 2021

0.9	Revize po přezkoumání ve spolupráci s právním oddělením, drobné změny formulace	Jim Murray	22. 11. 2021
1.0	Schválení vedením skupiny	Jim Murray	16. 12. 2021